



FUMOLIJUP



PROGRAMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN VIRTUAL

MODULO 1



FUMOLIJUP

INDICE

•	Historia de FUMOLIOJUP	3
•	Visión, misión y objetivos de FUMOLIJUP	3
•	Símbolos y tradiciones	4
•	Fases educativas de la fundación	5
•	Estructura	5
•	Aportantes de capital	6
•	Filosofía FUMOLIJUP	6
•	Metodología	6
•	ACTIVIDADES DE FUMOLIJUP	7
•	Experiencia organizacional	9
•	Reglamentación	10

I. Historia de FUMOLIJUP

FUMOLIJUP nace a raíz de una invitación que funcionarios del Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP) y el Consejo Nacional Cooperativo (CONALCOOP) realizan a la Cooperativa de Ahorro y Crédito El Educador, R.L. (COOPEDUC, R.L.), a participar del II Encuentro Nacional de Jóvenes Cooperativistas, para la formación de facilitadores y unificación de criterios del cooperativismo juvenil. Este reto fue asumido por la lideresa juvenil Lourdes Rivera, quien, a su llegada de un intercambio de Cooperativas en Canadá, tenía como objetivo primordial organizar un grupo juvenil cooperativo. Con ese objetivo, Lourdes Rivera, como hija de asociada, logra la participación de un grupo de jóvenes, hijos de asociados de COOPEDUC, R.L., En el Encuentro Juvenil Cooperativo, efectuado del 15 al 17 de mayo de 1992.

Los nombres de la fundación antes de llegar a ser FUMOLIJUP

- PROJUCOOP: Programa Juvenil Cooperativo
- MOLIJUCOOP: Movimiento de Liderazgo Juvenil Cooperativo
- FUMOLIJUP: Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño

Reunidos el 21 de agosto de 1994 en el salón Dos Pinos de COOPEDUC las siguientes personas: Prof. Miguel E. Real, Prof. Ramón Camargo, Prof. Pablo Pinto, Prof. Berta de Ruíz y el Prof. Fermín Santana, se establece la Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño (FUMOLIJUP), y se procede a conformar La Junta Directiva.

En el año 2007 FUMOLIJUP hizo alianza con el IPACOOOP para seguir trabajando y fortaleciendo el Sistema de Cooperativas Juveniles, se empezó a impulsar la cuarta fase de nuestra fundación, de crear y promover microempresas Cooperativas, con la entrega de donaciones como capital semilla para proyectos. Son muchos los avances de FUMOLIJUP en estos 25 años, se ha multiplicado y ha crecido por todo el país. En la actualidad cuenta con 6 plataformas provinciales, Chiriquí, Los Santos, Herrera, Coclé, Bocas del Toro y Panamá, cuya sede se encuentra ubicada en Urbanización Los Ángeles, calle Harry Enno y Piloto Posada, Edificio el Educador. Contamos con una plataforma nacional conformada por más de 200 jóvenes de todo el país de 13 a 25 años, con el respaldo de patrocinadores como: CACECHI, COOPEDUC, COEDUCO, COOPEBO, COOPACEH, COOESAN y UCACEP; y miembros honorarios: IPACOOOP, CONALCOOP y FUCER.

II. Visión, Misión y Objetivos de FUMOLIJUP

Visión

Promover, Impulsar y consolidar las bases productivas cooperativismo juvenil.

Misión

La Fundación será un organismo juvenil cooperativista, que participe activamente en todas las esferas de toma de decisiones nacionales e internacionales, que busquen como objetivo impulsar la juventud en actividades socio-económicas, que sean vehículo para impulsar este importante sector de la juventud.

Objetivos

- Ofrecer a los jóvenes espacios de participación e intercambio de opiniones, así como la oportunidad de conocer nuevos amigos y desarrollar su potencial como líder.
- Impulsar a la juventud en actividades sociales, económicas y culturales que sean vínculo para potenciar y visualizar el actuar, la pasión y compromiso de los jóvenes con la sociedad.

III. Símbolos y Tradiciones

Logo institucional



- Colores Básicos: Verde Caña y Amarillo
- El águila Arpía: Nuestra ave nacional, representa el poder de los líderes juveniles.
- El arco Abierto: La libre adhesión.
- El emblema cooperativo:
- Dos pinos Verdes: que representan la cooperación entre dos o más personas.
- Dentro de un círculo sobre fondo dorado.
- El color Verde: la savia de las plantas, que es la vida.
- El círculo: representa el mundo en que vivimos.
- Fondo dorado: La Luz solar, poderosa energía para el mundo, representa las riquezas que se acumulan en las cooperativas para el servicio de todos.
- Las siluetas sosteniendo el emblema: Relevó generacional; posicionamiento de la juventud en el movimiento cooperativo.
- La Siluetas de hombre y Mujer: Refleja Equidad de género.

Estas paradisíacas Cursivas:

Fumolijup

El nombre FUMOLIJUP se escribe en este tipo de letra ya que significa la unidad y hermandad entre los miembros de la fundación.

Suéter Institucional

FUMOLIJUP desde sus inicios ha cultivado la unión y representatividad de sus jóvenes en cada una de sus actividades, por esto ha mantenido como tradición en sus eventos nacionales más importantes utilizar una vestimenta apropiada alusiva a la organización, portando el suéter institucional. Establecido por el Código de regulación y comportamiento ético de participación, Capítulo v, en funciones de las plataformas de FUMOLIJUP, Artículo 3: El suéter institucional es de color verde caña, con el logo de FUMOLIJUP en la parte frontal superior izquierda, no debe llevar ningún otro logotipo, y en sus mangas puede llevar el nombre del joven, la bandera de su provincia o el logo de la cooperativa patrocinadora.

IV. Fases Educativas de la Fundación

FUMOLIJUP cuenta con 4 fases que enmarcan los ideales y metas trazadas, incluyendo la realización del Estudio de Factibilidad para la Incorporación de la Juventud en la Gestión del Desarrollo Cooperativo.

- **Entrenamiento de Liderazgo Juvenil:** En esta fase se re-alimenta de información al joven, con herramientas, estrategias y planes de éxito tanto en su vida personal como profesional y familiar, una de las herramientas utilizadas son las corrientes de mi vida del joven, que son: familia, trabajo (carrera profesional- profesión), cuerpo (salud), educación, dignidad y dinero (ingreso- ahorro), “hobbies” (diversión- tiempo libre), mundo (conservación del medio ambiente), y asociaciones (obras benéficas), con las cuales se busca lograr un desarrollo personal integral del joven. Actualmente se han realizado 38 juventudes con más de 1, 500



JUVENTUD 37



JUVENTUD 38

Capacitaciones: Jóvenes facilitadores brindan las técnicas, filosofía y vida cooperativa a los nuevos jóvenes, dejando evidente el beneficio de la cooperación o el apoyo mutuo, el desarrollo de la educación y el avance de las coberturas socioeconómicas de los jóvenes, en su comunidad y para su país.

V. Estructura

La Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño está establecida de la siguiente forma:

- **Junta Directiva**
Está conformada por un representante de cada una de las Cooperativas patrocinadoras (COOPEDUC, R.L. COOPEBO, R.L., COOESAN R.L., CACECHI, R.L., COEDUCO R.L., COOPACEH R.L.) Cada representante principal de las cooperativas patrocinadoras conforman los cargos directivos.



- **Plataforma Nacional**
Está integrada por el coordinador de cada una de nuestras plataformas provinciales, el cual es electo por el período de un año. Cada coordinador provincial ocupa un cargo dentro de la Junta Directiva de la Plataforma Nacional.

- **Coordinación Técnica:**

FUMOLIJUP, cuenta con una oficina central ubicada en la provincia de Panamá, dirigida por el Coordinador Técnico, quien se encarga de la coordinación y administración nacional de toda la estructura de FUMOLIJUP.

- **Plataformas Provinciales:**

Están conformadas por todos los jóvenes pertenecientes a nuestra organización, representantes de las diferentes provincias:

- Plataforma de Bocas del Toro
- Plataforma de Coclé
- Plataforma de Chiriquí
- Plataforma de Herrera
- Plataforma de Los Santos
- Plataforma de Panamá

VI. Aportantes de Capital

- **Los Patrocinadores:** Determinan la asignación del 1% de sus préstamos o ventas anuales; las personas naturales o jurídicas con una anualidad de B/. 5,000.00 o más en beneficios de la promoción de la juventud panameña. Serán miembros patrocinadores los que apoyen las actividades que desarrolle la Fundación previa aceptación, y las personas naturales o jurídicas que en el futuro se admitan como tales, en virtud de su significativo esfuerzo en beneficio de la Fundación.

- **Colaboradores:** Aportan desde B/. 300.00 en adelante.

- **Honorarios:** Aquellas instituciones o empresas que no clasifiquen como patrocinador o colaborador, pero que tengan afinidad con la Fundación.

VII. Filosofía FUMOLIJUP:

Esta se basa en tres grandes conceptos:

- **La Igualdad:** El cooperativismo reconoce que todos los seres humanos por ser iguales, tienen los mismos derechos y obligaciones así como también iguales oportunidades, superándose las diferencias de nivel cultural, económico, social, racial, etc.

- **La Libertad:** Para la Doctrina Cooperativa, todos los hombres son libres y por lo tanto dueños de decidir por sí mismos. Esto significa que cada uno puede actuar y participar libre y voluntariamente en aquello que crea conveniente, sin mediar coacción, sin discriminación social, política o religiosa.

- **La Solidaridad:** El Cooperativismo es una acción solidaria, es decir compromiso recíproco, ayuda mutua entre los hombres y mujeres para que en conjunto se pueda alcanzar objetivos comunes que beneficien a todos los miembros del grupo. De nada vale la Igualdad y la Libertad si no somos capaces de actuar en grupo.

VIII. Metodología

FUMOLIJUP ha basado su metodología de formación juvenil, en el modelo de educación constructivista. En el cual no se considera el aprendizaje como una actividad individual, sino más bien social.

1. Se valora la importancia de la interacción social en el aprendizaje que permite que la persona organice su mundo experiencial y vivencial, puesto que se ha comprobado que el joven aprende eficazmente cuando lo hace en forma cooperativa.

2. Si bien también la enseñanza debe individualizarse en el sentido de permitir a cada joven trabajar con independencia y a su propio ritmo, es necesario promover la colaboración y el trabajo grupal, ya que se establecen mejores relaciones con los demás, aprenden más, se sienten más motivados, aumenta su autoestima y aprenden habilidades sociales más efectivas.

ACTIVIDADES DE FUMOLIJUP

Todos los años incluimos en nuestro calendario infinidad de actividades culturales, sociales, deportivas y educativas, en busca de brindar al joven mayores alternativas de participación y esparcimiento.

(Descarga el Gantt , contiene todas las actividades a realizarse en el año: <http://www.fumolijup.com/es/nosotros/biblioteca>)

1. ÁREA DE ORGANIZACIÓN

• **Asamblea General de Patrocinadores:** este evento presenta los logros más relevantes del año en la presencia de miembros distinguidos de nuestras cooperativas patrocinadores y colaboradoras, coordinadores y jóvenes líderes de las diferentes plataformas provinciales.



• **Orden Gabriela Villarreal Montenegro:** La Orden “Gabriela Villarreal Montenegro” es la mayor distinción y reconocimiento al liderazgo, esfuerzo, dedicación y trayectoria de un joven destacado de la fundación, se entrega cada dos años en Congreso Nacional de Lideres Juveniles. Esta premiación rinde tributo a la líder Gabriela Villarreal quien fue Presidenta de la Plataforma Nacional, Coordinadora e Instructora de la Plataforma de Chiriquí. Actualmente han sido merecedores de esta distinción los siguientes líderes:



**GANADORES
ORDEN
GABRIELA VILLARREAL**
JENIA SOLÍS/LOS SANTOS
JOSÉ LEE/PANAMÁ
JEAN C. BARRAZA/CHIRIQUÍ
NATIVIDAD RODRIGUEZ/PANAMÁ
DAVID DIMAS/PANAMÁ



2. ÁREA SOCIO-CULTURAL

• Día Internacional del Cooperativismo: FUMOLIJUP con todas sus plataformas provinciales participa anualmente de la celebración de este día tan importante para todos los cooperativistas, siendo la fundación un organismo fundamentado en las bases cooperativistas nos hacemos parte de esta celebración que se realiza el primer sábado del mes de julio.



• Encuentro Nacional de Lideres: en esta actividad participan jóvenes de las plataformas provinciales y otras organizaciones juveniles. Se les brinda a los asistentes actividades como rallies, talleres y torneos deportivos.

• Aniversario de FUMOLIJUP: las plataformas provinciales realizan diversas actividades para celebrar el Aniversario de la Fundación, entre las que se destacan: misa de acción de Gracia, cena, días deportivos, entre otras actividades, que permiten que las nuevas generaciones de jóvenes miembros de esta organización conozcan más de su historia y objetivos por los cuales se creó esta fundación.

3. ÁREA EDUCATIVA

• Programa Nacional de Certificación Virtual: con la finalidad de fortalecer el conocimiento de los jóvenes de la organización, se inicia con este programa, el cual consiste en el estudio de módulos con temas como: cooperativismo, liderazgo, emprendimiento, entre otros.



• Programa de Escuela de Instructores: cada dos años se da inicio a este proyecto, máxima estructura de formación de liderazgo en la organización. El joven que forma parte de este proyecto es capacitado para ser facilitador de temas en colegios, foros, congresos, entrenamientos entre otros espacios, durante un año, tiempo que permite que adquiera herramientas como dominio del escenario, lenguaje corporal, trabajo en equipo, formulación de proyectos y creación de micro empresas. Actualmente FUMOLIJUP ha graduado a más de 90 instructores en nueve generaciones.

- Capacitaciones a colegios y cooperativas juveniles: frecuentemente jóvenes instructores capacitados, realizan seminarios sobre temas de interés juvenil, en colegios del país, agrupaciones juveniles y a los miembros de nuestra organización a través de las plataformas provinciales, con el objetivo de orientar y preparar a la juventud para los retos que se les presente. Además, se brindan temas de cooperativismo, como elaborar una cooperativa juvenil, formulación de proyectos, todos estos dictados a estudiantes de cooperativas ya constituidas o con el objetivo formarlas.
- Congreso de Lideres y empresarios: En el marco de la celebración del aniversario de FUMOLIJUP, se realiza el Congreso Nacional de Lideres Juveniles Cooperativistas y Empresarios, con la participación de jóvenes pertenecientes a las plataformas provinciales de FUMOLIJUP, cooperativas juveniles y otras organizaciones invitadas de todo el país. Este evento se realiza rallys, el torneo de Voleibol Gabriela Villarreal, foros con temas juveniles, además cada plataforma se presenta en la noche de talento con una representación de acuerdo a la temática de la actividad.

4. ÁREA ECOLÓGICA

- Gira ecológica: estas se realizan una vez al año, y tiene como objetivo principal visitar lugares turísticos del país y a la vez contribuir a su conservación con su limpieza, acondicionamiento, siembra de plántones etc. Sensibilizando al joven sobre la importancia de conservar el medio ambiente.
- Limpieza de playa: actividad de voluntariado y ecología ya que busca crear una conciencia ambiental entre los participantes.
- Siembra de plántones: se realiza para fomentar la reforestación de nuestras áreas urbanas, con el objetivo que el joven se involucre en el cuidado del medio ambiente.



5. AREA DE VOLUNTARIADO

- Donaciones: se realizan donaciones a personas, comunidades, asilos, cooperativas juveniles, casas hogares o centros comunitarios de escasos recursos o que requieran diferentes tipos de apoyo como: útiles escolares, alimento, útiles de aseo, ropa. Canastillas, juguetes, entre otras.
 - Voluntariado: orientado a apoyar a las personas necesitadas, realizando actividades como visita a asilos de ancianos, hogares de niños, limpieza de parques, playa apoyo a campañas sociales, entre otras.
6. Otras actividades: emprendimiento juvenil, promoción de la fundación (stand, radio, televisión, web, mural).

IX. EXPERIENCIA ORGANIZACIONAL

La Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño ha participado en importantes procesos de empoderamiento juvenil, tanto a lo interno del colectivo, como en nuestro sistema social. Detallamos algunas de nuestras experiencias institucionales más relevantes.

- Miembro fundador del Consejo Nacional de la Juventud de Panamá y participación en los proyectos de reestructuración y fortalecimiento a través de los años.
- Miembro del Comité Juvenil para la creación de Políticas de Empleo Juvenil en coordinación con la OIT, Ministerio de Trabajo y Ministerio de Desarrollo Social.
- Proyecto nacional “Juventud triunfadora” que llevó arte, educación y cultura a más de 10,000 jóvenes a lo largo de nuestro país.
- Aporte a la organización de eventos del Despacho de la Primera Dama y al Ministerio de Desarrollo Social y Secretaria nacional de Voluntariado Juvenil.
- Capacitación continua y gratuita a escuelas oficiales y particulares en temáticas de cooperativismo juvenil, liderazgo, salud sexual y salud reproductiva, entre otros; en cada una de las provincias en donde contamos con capítulos.
- Miembro fundador del Movimiento Agua y Juventud Panamá
- Miembro del Comité Juvenil para la creación de las Políticas Públicas de Juventud en coordinación con el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)
- Participación activa en la instalación del Consejo de Políticas Públicas de Juventud

FUMOLIJUP a través de su largo caminar y trabajo se ha dado a conocer, y actualmente es reconocido a nivel nacional. Dicho trabajo ha permitido a nuestra fundación relacionarse con instituciones del estado y privadas para la consecución de fines en común.

II. REGLAMENTACIÓN

FUMOLIJUP cuenta con importantes reglamentos como:

- Estatuto
- Código de regulación y comportamiento ético
- Reglamento de Entrenamiento de Liderazgo
- Reglamento de Escuela de Instructores
- Reglamento de Orden Gabriela Villarreal
- Reglamento de Congresos

Te invitamos a revisar estas reglamentaciones en: <http://www.fumolijup.com/es/nosotros/marco-legal>

VIDEOS DE APOYO: Video Histórico de FUMOLIJUP y Escuela de Instructores

1. <https://www.youtube.com/watch?v=-QilLNBQFis&t=792s>
2. <https://www.youtube.com/watch?v=a7oo7SIPDuQ>
3. <https://www.youtube.com/watch?v=ErYBEXvuqvw>
4. <https://www.youtube.com/watch?v=8-pN9-aJ2To>

Notas:



PROGRAMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN
VIRTUAL